

Signert, Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024 - styrebehandlet.pdf

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Dale, Erik Øystein (23.05.1966), signert 03.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Milsom, Christina Ann Swan (15.10.1983), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Holmedahl, Steinar (11.12.1969), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Laundal, Tove Bø (27.04.1969), signert 03.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Hansen, David (08.06.1978), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Steel, Heidi Westborg (05.01.1970), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Fone, Wenche (05.07.1972), signert 05.06.2025 med Signicat Sign BANKID
- Ringøen, Cecilie Drange (23.09.1994), signert 03.06.2025 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024

1. INNLEDNING

Misjonsalliansen er en frittstående diakonal misjonsorganisasjon etablert i 1901 som formidler Jesu kjærlighet gjennom diakonale misjons- og utviklingsprosjekter blant fattige, og gjennom mobilisering av mennesker til kamp mot urettferdighet. Organisasjonen er registrert som en forening med forretningsadresse i Norge, og er tilsluttet arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

Misjonsalliansen driver langsiktig utviklingsarbeid i ni land – Brasil, Ecuador, Bolivia, Etiopia, Filippinene, Kambodsja, Liberia, Uganda og Vietnam. Organisasjonen jobber sammen med lokale partnerorganisasjoner innenfor temaene Økonomisk inkludering, Beskyttelse av barn og unge, og Bygge lokalsamfunn.

Mikrofinansarbeidet er organisert gjennom datterselskapet Alliance Microfinance AS (AMAS). AMAS leder et Norad-finansiert prosjekt i Etiopia, Ethiopia Connect, sammen med andre partnere. AMAS bidrar også til Misjonsalliansens arbeid med økonomisk inkludering. Mikrofinansbankene i Bolivia og Vietnam er juridiske egne enheter som ikke eies av Misjonsalliansen, men vi er representert i styret i begge tilfeller.

2. ÅPENHET

Misjonsalliansen er avhengig av tillit hos rettighetshavere, partnerorganisasjoner, private givere, donorer, og hos menneskene vi jobber sammen med i felt. Dette oppnår vi blant annet ved å fremme åpenhet og ansvarlighet i hvordan vi opptrer, inkludert klare retningslinjer for beslutningsprosesser, informasjonsdeling og ansvarsfordeling. Denne rapporten er en del av det arbeidet. Vi skal gjøre våre verdier, etiske retningslinjer og resultater kjent gjennom ulike kanaler som hjemmeside, årsrapporter og sosiale medier. Vi skaper en åpen arbeidskultur ved å ha jevnlig møter og gode kommunikasjonskanaler som lar alle ansatte gi tilbakemeldinger, delta i dialog og holde informasjonen flytende.

3. MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Misjonsalliansen har identifisert at flere av FN's menneskerettigheter og internasjonale konvensjoner berører, eller mulig berører vår omfattende internasjonale virksomhet. Vi ser risiko for at vi direkte eller indirekte, *kan* bidra til brudd på menneskerettighetene til flere sårbare grupper.

Vårt internasjonale arbeid, via egne landkontorer og lokale partnerorganisasjoner, blir regelmessig evaluert med påfølgende forbedringsarbeid. Berørte lokalsamfunn følges opp tilsvarende. Vurdering av eventuelt nye partnere starter alltid med en grundig evaluering gjennom «Partner Assessment Tool» for å vurdere den lokale organisasjonens kapasitet innenfor områder som HR og organisatorisk kapasitet, økonomisk kapasitet- og oppfølging og etterlevelse, i tillegg til etterlevelse av nasjonalt lovverk. Svakheter som avdekkes i vurderingen av partnere følges opp systematisk i samarbeidet. Avvik i vårt pågående





samarbeid med partnere følges opp løpende, og nødvendige tiltak iverksettes. Ved vesentlig avtalebrudd kan Misjonsalliansen si opp avtalen ved umiddelbar virkning og kreve deler eller hele beløpet tilbake. Våre faktiske funn så langt er primært knyttet opp mot økonomiske misligheter.

Vi er forpliktet til å sikre gode arbeidsvilkår internt og bidra til at det samme skjer i vår leverandørkjede. Vi erkjenner at respekt for alle arbeidstakers rettigheter er avgjørende for bærekraftig og etisk drift. Internt i organisasjonen har vi gjennomført tiltak for å sikre at våre ansatte arbeider under trygge og rettferdige forhold. Overordnet skjer dette gjennom medlemskap i en ansvarlig bransjeorganisasjon og tilslutning til hovedavtale og tariffavtale.

Våre arbeidstidsbestemmelser er i tråd med gjeldende lovgivning. Vi har regelmessig og god kontakt med fagforening og verneombud.

Misjonsalliansen har etablert en ekstern varslingskanal med mulighet for å levere inn varsler anonymt. Varslene vil bli behandlet av medarbeidere sentralt (med et særskilt ansvar for dette) og fordelt for videre oppfølging avhengig av sakens omfang og egenskaper.

Vi legger vekt på å sikre etterlevelse av denne rutinen i hele organisasjonen, og også ut til våre samarbeidspartnere. Kanalen skal gjøres tilgjengelig på relevante språk og godt innhold. Formålet vil være at det skal oppleves enkelt og trygt å varsle på forhold som gjelder organisasjonen, vårt arbeid og samarbeidspartnere, slik at kritikkverdige forhold fanges opp.

4. LEVERANDØRKJEDEN

Vi er opptatt av at våre leverandører skal holde et høyt nivå av etisk bevissthet, at de overholder grunnleggende menneskerettigheter og bidrar til at dette skjer i sin egen leverandørkjede. Misjonsalliansen praktiserer «do-no-harm»-prinsippet i vårt arbeid, hvor alle landkontorer og prosjekter utarbeider risikoanalyser og driver risikoforebyggende arbeid.

I Norge benytter vi i stor grad ferdigforhandlede innkjøpsavtaler gjennom «KNIF innkjøp», som også har et tydeligsøkelys på bærekraft. På den måten sikrer vi at en stor del av våre anskaffelser blir fulgt opp systematisk gjennom arbeidet med de felles fremforhandlede avtalene.

I det internasjonale arbeidet er retningslinjer for anskaffelser reflektert i avtaleverket. Deler av Misjonsalliansens arbeid er blant annet underlagt Norads retningslinjer for anskaffelser ref. Samarbeidsavtale mellom Digni og Norad 2023-2027. Retningslinjene her er reflektert i avtaleverket også mellom Misjonsalliansen og våre partnere. For arbeid som ikke er direkte underlagt Norads retningslinjer, gjelder organisasjonen egne retningslinjer for anskaffelser.

5. KORRUPSJON OG MISLIGHOLD

Misjonsalliansen har null-toleranse for korrupsjon, og har utarbeidet en egen policy for anti-korrupsjon med tilhørende prosedyrer. Det aller meste av vår virksomhet skjer i land hvor korrupsjon regnes som et stort problem, og vi er forpliktet til å handle i tråd med høye standarder for integritet og ansvarlighet. Vi avdekker med jevne mellomrom uregelmessigheter og avvik i vår portefølje, og betrakter det som en bekreftelse på at oppfølgingen fungerer godt. Gode rutiner knyttet til innkjøp, beslutninger og fullmakter er





effektive verktøy for å redusere muligheten for at korrupsjon oppstår. Det er mulig å levere anonyme varsler gjennom varslingskanalen. Varlene vil bli behandlet av dedikerte personer sentralt og fordelt for videre oppfølging avhengig av sakens omfang og egenskaper.

6. MILJØ

Selv om Misjonsalliansen ikke produserer varer, bidrar våre operasjoner fortsatt til karbonutslipp og miljøpåvirkning. Som organisasjon har vi et ansvar for å minimere denne påvirkningen. Reiser, energiforbruk og bruk av naturressurser antas å utgjøre den største delen av vårt karbon- og miljøavtrykk.

Oppfølgingen av vårt programarbeid medfører et større antall internasjonale og nasjonale reiser, noe som resulterer i karbonutslipp. Likevel er reising avgjørende for å sikre høy kvalitet på prosjektene våre. Ved å ha sterke, mandatbaserte landkontorer lokalt med kompetente medarbeidere, kan behovet for lange reiser reduseres. Ved også å investere i bedre digitale systemer for oppfølging og samhandling, reduseres behovet for reising ytterligere.

Foruten reiser, er forbruk av elektrisitet og oppvarming de områdene som bidrar til den største mengden av klimagassutslippene. Basert på en undersøkelse sendt ut til alle kontorene, rapporterer mange at de allerede har klima- og miljøinitiativer. De rapporterer også at de har potensial til å bidra til karbonreduksjon og miljøforbedring på flere områder, der reduksjon av avfall, energieffektivitet og færre/bærekraftige forretningsreiser er de områdene som nevnes mest.

7. AKSOMHETSVURDERINGER

Gjennom gransking av egen virksomhet og programportefølje er det ikke avdekket alvorlige avvik eller risikoer mot allmennheten eller sårbare grupper.

Prosjektportefølje

I 2024 avdekket vår internkontroll én misligholdsak i Liberia samt at ytterligere to saker, én i Kambodsja og én i Vietnam ble avdekket i forbindelse med revisjonen. I Kambodsja ble et tilfelle av mislighold oppdaget gjennom vår lokale partners egen internkontroll. Alle de avdekkede sakene var av svært begrenset størrelse, og ble oppdaget på et tidlig tidspunkt. Det er foretatt tiltak mot partnerne for å redusere sannsynligheten for at slike tilfeller skal oppstå igjen. Tiltak innebærer blant annet opplæring innenfor anti-korrupsjonsarbeid. I tillegg ble en misligholdsak avdekket som følge av vår eksterne revisjon av en partner i Kambodsja, der Misjonsalliansen allerede hadde avsluttet samarbeidet. Revisjonen fant uregelmessigheter knyttet til slutfasen av prosjektet. På slutten av året ble det oppdaget et tyveri ved et av våre landkontorer. Det ble konkludert at tyveriet var utført av en lokalt ansatt, og der en ansatte jobber ikke lenger for organisasjonen. Det ble i etterkant foretatt ytterligere innskjerping rundt kontanthåndteringen.

De avdekkede sakene viser at vår internrevisjon fungerer. Våre rutiner for oppfølging av partnere og prosjekter anses som gode, og er betydelig forbedret de siste årene. Likevel må anti-korrupsjonsarbeidet utvikles videre basert på læring fra disse sakene, og i tillegg til at vi som organisasjon videreutvikler intern kompetanse på området.

Det har blitt jobbet aktivt med å sikre etterlevelse av den nye varslingsrutinen i hele organisasjonen. Rutinen har blitt gjort tilgjengelig i forhold til språk og innhold. Formålet vil være at det skal oppleves enkelt og trygt å varsle på forhold som gjelder organisasjonen, vårt arbeid og samarbeidspartnere, slik at kritikkverdige forhold fanges opp. Det vil være et fokus framover å gjøre varslingsrutinen kjent også hos våre partnere.





Leverandører

Det er bevissthet rundt bruk av rammeavtale med KNIF innkjøp, som sikrer at det har vært gjennomført vurderinger av leverandørene knyttet til bærekraft. I våre egne anskaffelser er bærekraft hensyntatt i vektleggingen ved valg av leverandører.

Miljø

Misjonsalliansen har i sin nye strategi vedtatt å jobbe målrettet for å redusere vårt eget klimaavtrykk. Tiltak som er identifisert er vurdering av reisebehov og reduksjon av klimaavtrykk for reiser gjennomføres. Hensyn som skal vurderes ved gjennomføring av flyreiser er totalt antall kilometer, antall mellom mellomlandinger og flytype. Misjonsalliansen har tidligere gjennomført en anbudsprosess av reisebyrå, der et av kriteriene har vært knyttet opp til miljø. Vår nye avtale innebærer at våre kriterier knyttet til miljø skal vektlegges når reisetilbud skal utformes. Det har i 2024 vært utarbeidet analyser om reisemønstre de senere årene. Dette vil bli brukt videre for å etablere en egen miljøpolicy i 2025, som vil ha fokus på å gjennomføre reiser på en mer miljøeffektiv måte.

Samarbeid

Basert på erfaringene med korrupsjon og mislighold ønsker Misjonsalliansen gjennom bransjesamarbeid å bidra til en langsiktig positiv utvikling.

Oslo, 27. mai 2025

David Hansen
Styreleder

Heidi Westborg Steel
Nestleder

Erik Øystein Dale
Styremedlem

Christina Ann Swan Milsom
Styremedlem

Wenche Fone
Styremedlem

Cecilie Drange Ringøen
Ansattes representant

Steinar Holmedahl
Styremedlem

Tove Bø Laundal
Styremedlem

Heidi Sandvand Hegertun
Generalsekretær

